

# CONTRAT D'EXERCICE EN COMMUN AVEC PARTAGE DES FRAIS

## Modèle de contrat

### **Rappel :**

*La liberté contractuelle est un principe fondamental en droit civil français. Ainsi les parties qui envisagent de signer un contrat sont libres des engagements qu'elles y font figurer dès lors que, notamment, le consentement des parties qui s'obligent est avéré et sous réserve du respect des dispositions légales et réglementaires. Tout contrat légalement formé tient lieu de loi à ceux qui l'ont fait (article 1103 du Code civil) et doit être négocié, formé et exécuté de bonne foi (article 1104 du Code civil).*

*Le Conseil National de l'Ordre des infirmiers propose donc ici un modèle de contrat qui tend à prendre en compte les cas et les besoins les plus courants mais ne constitue pas un document à caractère opposable.*

**Point d'attention :** Ce document contient les commentaires du Conseil national de l'Ordre des infirmiers afin d'aider à la compréhension du modèle de contrat. Vous ne devez pas l'utiliser comme contrat à signer.

## **QU'EST-CE QUE L'EXERCICE EN COMMUN ?**

L'obligation déontologique de continuité des soins édictée par l'article R.4312-12 du Code de la santé publique rend quasiment incontournable l'exercice en commun de la profession d'infirmier dans le cadre d'un exercice libéral.

Par le recours au mécanisme de l'exercice en commun, les infirmiers mutualisent des services communs afin de faciliter leur exercice professionnel. Cet exercice en commun permettra notamment l'aménagement des horaires de travail mais également l'amélioration des équipements professionnels, la possibilité de mieux assurer la sécurité matérielle de chacun et de perfectionner ses connaissances.

L'exercice en commun ne se confond pas avec la constitution d'une Société Civile de Moyens (SCM), d'une Société d'exercice libérale (SEL) ou d'une Société civile professionnelle (SCP), en ce qu'il n'implique pas la création d'une personne morale (cf. les commentaires relatifs à l'article 1 du modèle de contrat). En cela, son formalisme est particulièrement souple, même s'il requiert un contrat écrit conformément aux dispositions de l'article R. 4312-73 du Code de la santé publique aux termes duquel « *Tout contrat ou avenant ayant pour objet l'exercice de la profession est établi par écrit. Toute association ou société à objet professionnel fait l'objet d'un contrat écrit. Ces contrats doivent respecter l'indépendance de chaque infirmier* ». Le contrat d'exercice en commun devra être transmis au Conseil (inter)départemental.

Le contrat d'exercice en commun constitue un complément indispensable d'une SCM dont l'objet se limite à faciliter l'exercice professionnel par la mise en commun de moyens mais ne permet pas de régir l'exercice professionnel commun. Dès lors, en sus des statuts de la SCM, les infirmiers associés au sein de cette société, dont il est rappelé qu'elle peut comprendre des membres de professions diverses, peuvent signer un contrat d'exercice en commun afin de régir l'exercice infirmier en commun.

L'exercice en commun n'implique pas nécessairement le partage d'honoraires entre les infirmiers cocontractants mais peut se limiter à un partage des frais, ce qui est le cas prévu dans le présent contrat.

Dans le cadre d'un exercice en commun avec partage de frais, chaque infirmier exerce sa profession individuellement et perçoit directement les honoraires inhérents aux prestations qu'il réalise.

Sur un plan fiscal, aucune imposition ne sera opérée au niveau du « Groupe » constitué, chaque infirmier restant redevable d'une imposition personnelle au regard de son activité professionnelle exercée individuellement.

# CONTRAT D'EXERCICE EN COMMUN AVEC PARTAGE DES FRAIS

Entre **M./Mme** ....., Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat,  
n° ordinal .....,  
n° Répertoire Partagé des Professionnels intervenant dans le système de Santé (RPPS)..... ,  
Demeurant

Et

**M./Mme**..... , Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat,  
n° ordinal.....  
n° Répertoire Partagé des Professionnels intervenant dans le système de Santé (RPPS)..... ,  
Demeurant

*Le cas échéant :*

Et

**M./Mme**..... , Infirmier(e) Diplômé(e) d'Etat,  
n° ordinal.....  
n° Répertoire Partagé des Professionnels intervenant dans le système de Santé (RPPS)..... ,  
d'autre part  
Demeurant

*Ajouter autant de cocontractants que nécessaire*

**Ci-après dénommés « les associés »**

## PREAMBULE

Dans le but d'organiser l'exercice de leur profession d'infirmier et, par là même, de mieux assurer des soins de qualité à leurs patients, en particulier grâce à l'aménagement de leurs horaires de travail, l'amélioration de leur équipement professionnel, la possibilité de perfectionner leurs connaissances et aussi de mieux assurer leur sécurité matérielle, les associés ont décidé de conclure le présent contrat d'exercice en commun qui fixe leurs droits et obligations.

*Vu le Code de la Santé Publique ;*

*Vu la convention nationale des infirmiers conclue le 22 juin 2007, ainsi que ses avenants ;*

## Article 1er – OBJET

Le présent contrat est conclu entre les associés en vue de régir les relations devant exister entre eux à l'occasion de leur activité professionnelle en vue d'une entraide mutuelle et d'une organisation permettant la continuité des soins à leurs patients.

Le présent contrat n'entraîne pas la constitution d'une personnalité juridique distincte de celle des infirmiers cocontractants.

### Commentaire :

Comme indiqué précédemment, l'instauration d'un exercice commun avec partage de frais se distingue des sociétés de type SCM, SCP et SEL, en ce qu'elle n'implique pas la création d'une personne morale distincte.

Dans l'hypothèse où les parties cocontractantes auraient déjà créé entre elles une SCM, le contrat d'exercice en commun sera complémentaire car, au-delà d'une mutualisation des frais, il vient régir leur exercice en commun (notamment aménagement des horaires de travail, perfectionnement des connaissances...), ce qui n'est pas l'objet d'une SCM qui ne tend qu'à la mise en commun de moyens.

## Article 2 - DUREE

(Attention - ne laisser subsister que l'option choisie).

### **Contrat à durée déterminée :**

Le présent contrat est conclu pour une durée de ..... mois/ou années à compter du ....

Au terme du présent contrat, celui-ci pourra être reconduit expressément par avenant modifiant d'un commun accord sa durée. Cet avenant est signé par l'ensemble des parties au plus tard le jour du terme du présent contrat et transmis au Conseil (inter)départemental de l'Ordre des infirmiers.

### **OU**

### **Contrat à durée indéterminée :**

Le présent contrat est conclu pour une durée indéterminée à compter du ....

Toutefois, les .... premiers mois sont considérés comme une période d'essai au cours de laquelle il peut être mis fin au contrat par la volonté d'une ou plusieurs parties, par lettre recommandée avec accusé de réception, moyennant le respect d'un délai de préavis de ..... avant la rupture effective du contrat.

#### Commentaire :

Deux options alternatives peuvent être envisagées selon la volonté des parties : une durée déterminée ou une durée indéterminée.

Le choix entre l'une et l'autre de ces options aura des incidences sur le renouvellement et les modalités de résiliation du contrat.

Dans le cadre d'un contrat à durée déterminée, le contrat prévoit qu'il pourra être reconduit expressément par avenant, d'un commun accord entre l'ensemble des parties.

Un infirmier conserve en tout état de cause, en cours de contrat, la faculté de se retirer dans les conditions fixées par le contrat. Au-delà, l'ensemble des parties conservent la faculté de pouvoir mettre un terme au contrat d'exercice en commun, d'un commun accord et à tout moment.

Enfin, et même si cela n'est pas obligatoire, il est d'usage de prévoir dans un tel contrat une période d'essai qui permettra aux parties d'envisager, pour une durée déterminée inférieure à la durée globale du contrat (par exemple trois mois maximum), des modalités de sorties plus souples dans l'hypothèse où elles seraient amenées à rencontrer des difficultés dans la mise en œuvre de l'exercice en commun.

En effet, la durée du préavis est plus courte durant la période d'essai. Il peut tout à fait être prévu dans le contrat que la durée du préavis de rupture de la période d'essai par une ou plusieurs parties sera progressive en fonction du nombre de jours d'exercice en commun accomplis pendant la période d'essai, par exemple :

- Préavis de 2 jours si la rupture intervient le premier mois
- Préavis de 5 jours si la rupture intervient entre le 2ème et le 3ème mois
- Préavis de 8 jours si la rupture intervient au-delà du 3ème mois...

Dans le dispositif proposé, la volonté d'un seul infirmier exprimée permet certes de rompre le contrat à l'égard de l'ensemble des autres cocontractants, mais ce dispositif est limité à la seule période d'essai.

### Article 3 – GARANTIE D'INDEPENDANCE PROFESSIONNELLE ET RESPECT DES REGLES PROFESSIONNELLES

L'adhésion au présent contrat n'autorise aucune dérogation aux règles professionnelles fixées par les dispositions du Code de la santé publique et applicables à la profession d'infirmier, et notamment les articles R. 4312-1 et suivants.

Chacun des infirmiers contractants se présentera à sa patientèle sous son nom personnel.

Chacun exercera son art en toute indépendance, et devra s'interdire toute mesure susceptible de porter atteinte au principe du libre choix du professionnel de santé par le patient.

Chaque infirmier demeurera seul responsable des actes professionnels qu'il accomplit, et devra apporter la preuve qu'il a contracté une police d'assurance responsabilité civile professionnelle avant le début de son activité. Une attestation d'assurance concernant chaque cocontractant est annexée au présent contrat.

Il n'existe aucun lien de subordination entre les infirmiers cocontractants.

#### Commentaire :

**Il est important de relever que la mise en place d'un exercice en commun n'a pas pour effet de créer un quelconque lien de subordination entre les parties cocontractantes.**

**Les cocontractants doivent pouvoir exercer « en toute indépendance, sans lien de subordination, et dans le respect des règles de la profession, notamment le libre choix de l'infirmier par les patients, l'interdiction du compéage et la prohibition de la concurrence déloyale » (R.4312-88 du Code de la santé publique).**

**En effet, le contrat d'exercice en commun est distinct d'un contrat de travail entre deux infirmiers.**

**Chaque infirmier doit conserver son indépendance dans l'exercice individuel de sa profession, au risque d'entraîner une requalification du contrat d'exercice en commun en contrat de travail (le juge se livrant, en la matière, à une analyse *in concreto* des relations entretenues entre chaque infirmier cocontractant).**

**Conformément à l'article R.4312-1 du Code de la santé publique, le Code de déontologie des infirmiers s'impose à tout infirmier inscrit au tableau de l'ordre et à tout infirmier effectuant un acte professionnel dans les conditions prévues aux articles L. 4311-1 et suivants du Code de la santé publique.**

**En cas d'interruption ou de refus de soins, l'infirmier devra s'assurer qu'il respecte les obligations posées par les articles L.1110-3 et R.4312-12 du Code de la santé publique (refus de soins qui ne doit pas être fondé sur un motif discriminatoire, interruption de soins qui ne doit pas nuire au patient, etc.).**

**Une fiche relative à l'interruption de soins et au refus de soins est disponible sur le site internet de l'Ordre des infirmiers en cliquant sur le lien.**

#### **Article 4 – LIEU D’EXERCICE PROFESSIONNEL**

Le lieu d’exercice en commun est situé :

Adresse : .....

Les associés ont décidé :

de prendre à bail commun ce local professionnel selon bail signé le.....

**(OU)**

de sous-louer ce local professionnel selon convention signée le.....

**(OU)**

d’acheter en commun le cabinet.

Ce lieu d’exercice en commun répond aux normes fixées par l’article R.4312-67 du code de la santé publique.

Les associés exerceront donc leur profession exclusivement au [adresse] ainsi qu’au domicile des patients.

#### **Commentaire :**

L’exercice en commun suppose que l’ensemble des infirmiers exercent leur profession, en toute indépendance, au sein du même lieu d’exercice professionnel.

Rappelons que l’article R. 4312-72 du Code de la santé publique pose le principe du lieu unique d’exercice.

Les parties cocontractantes pourront choisir entre les trois configurations proposées par le modèle de contrat, et qui impliqueront chacune un formalisme adapté :

- Un local commun pris à bail (conclusion d’un contrat de bail professionnel entre le propriétaire des locaux et l’ensemble des infirmiers réunis dans le cadre d’un exercice en commun ou d’une SCM).
- Une sous location en commun (conclusion d’une convention de sous-location entre le ou les locataire(s) des locaux et l’ensemble des infirmiers réunis dans le cadre d’un exercice en commun ou d’une SCM. Il conviendra notamment de veiller à ce que le contrat de bail conclu entre le ou les locataire(s) comporte une clause autorisant la sous-location des locaux pour l’exercice de la profession d’infirmier.
- Un local commun acquis en commun (conclusion d’un acte d’acquisition entre le propriétaire et les infirmiers cocontractants qui deviendront donc propriétaires indivis).

#### **Article 5 - PLANNING DE TRAVAIL / CONGES**

La répartition du temps de travail ainsi que la détermination des dates et des durées des congés seront établies d’un commun accord entre les parties cocontractants et, le cas échéant, au sein d’un règlement intérieur établi postérieurement au présent contrat.

La détermination des dates et des durées des congés s’effectueront dans le souci constant de répondre aux besoins de la patientèle, notamment en matière de continuité des soins.

En cas d’absence pour congés, il sera procédé comme indiqué à l’article 8 du présent contrat.

#### **Commentaire :**

Même si elle n’est pas imposée par la législation ou la réglementation, l’élaboration d’un règlement intérieur apparaît opportune, dans la mesure où ce document permettra notamment de fixer la répartition du temps de travail et la détermination des dates et des durées des congés, ainsi que les modalités de leur modification, permettant ainsi d’éviter toute ambiguïté et tout litige entre les parties cocontractantes.

## **Article 6 – IDENTIFICATION DES CHARGES COMMUNES**

La répartition du temps de travail ainsi que la détermination des dates et des durées des congés seront établies d'un commun accord entre les parties cocontractants et, le cas échéant, au sein d'un règlement intérieur établi postérieurement au présent contrat.

La détermination des dates et des durées des congés s'effectueront dans le souci constant de répondre aux besoins de la patientèle, notamment en matière de continuité des soins.

En cas d'absence pour congés, il sera procédé comme indiqué à l'article 8 du présent contrat.

Sont réputées communes aux associés, les dépenses suivantes correspondant aux frais de fonctionnement du cabinet :

### **Rayer les mentions inutiles / en faire l'énumération**

- Loyer du cabinet en cas de bail commun (ou remboursement de l'emprunt en cas d'achat en commun du cabinet),
- Eau,
- Électricité, gaz,
- Téléphone fixe, internet, imprimante, photocopieuse...,
- Assurance des biens mobiliers,
- Salaires du personnel du cabinet (secrétaire, personnel d'entretien, etc....)
- Petit matériel...

L'article 7 du présent contrat détermine les modalités de règlement des charges communes par les parties.

#### **Commentaire :**

**Il est recommandé de porter une attention particulière à l'identification des frais qui seront réputés communs à l'ensemble des infirmiers cocontractants et qui donneront lieu à un partage entre les parties.**

**Le modèle de contrat propose un certain nombre de charges « classiques » inhérentes à l'activité d'un cabinet d'infirmiers. Les parties devront rayer les mentions inutiles et, le cas échéant, ajouter les dépenses spécifiques qui pourraient être prévues dans le cadre de leur exercice en commun.**

**Sur ce point, le principe de la liberté contractuelle prime.**

## **Article 7 - HONORAIRES ET REPARTITION DES CHARGES COMMUNES**

Les parties signeront, chacune pour les actes qu'elles effectueront, les feuilles de soins, et percevront chacune séparément les honoraires afférents à ces actes.

Les honoraires perçus dans le cadre du présent contrat resteront la propriété de chacun des cocontractantes.

À la fin de chaque mois, les associés se réuniront pour procéder à la répartition des charges communes qui se fera :

A parts égales

**(OU)**

Suivant un pourcentage fixé à :

- ....% pour M. /Mme .....
- .... % pour M./Mme.....
- .... % pour M./Mme .....

Le partage ainsi prévu peut faire l'objet de modifications notamment en cas de diminution ou d'augmentation de l'activité d'une ou plusieurs parties. Cette modification devra faire l'objet d'un avenant et sera transmis au Conseil (inter)départemental de l'Ordre.

**(OU)**

Les modalités de partage des charges communes sont prévues dans le cadre de la société civile de moyens « RAISON SOCIALE »

#### Commentaire :

Le modèle de contrat proposé est un contrat d'exercice en commun avec partage de frais, sans possibilité de partage de forfait puisque chaque infirmier exerce son activité en pleine indépendance et individualité. Dès lors, le contrat doit expressément prévoir que les honoraires perçus par chaque partie cocontractante resteront la propriété de celle-ci, sans mise en commun et sans partage.

Cependant, les charges communes doivent faire l'objet d'un partage (sauf éventuellement si les parties ont, parallèlement, créée entre elles une société de moyens de type SCM et que les statuts de la SCM règlent déjà les modalités de partage des charges communes).

Le modèle de contrat propose que les parties se réunissent à la fin de chaque mois pour procéder à la répartition des charges communes, mais cette périodicité des réunions peut être modifiée puisqu'elle relève de la liberté contractuelle.

La détermination des clefs de répartition dans le cadre du partage des dépenses communes relève de la volonté des parties. Dans la mesure du possible, il sera privilégié des clefs de répartition qui tiennent compte d'un « principe de réalité », en tenant compte par exemple des honoraires perçus par chacune des parties, du nombre d'acte de soins, du nombre de patients pris en charge...

Le contrat d'exercice en commun avec partage de frais pourra utilement fixer les modalités de révision périodique de la répartition des dépenses communes (par exemple, tous les six mois ou tous les ans) afin de s'adapter à l'évolution de l'activité de chaque partie).

#### Article 8 – INDISPONIBILITE TEMPORAIRE

Si l'indisponibilité temporaire pour quelque motif que ce soit de l'une des parties au présent contrat nécessite l'appel à un remplaçant l'infirmier remplacé devra réaliser seul les démarches afin de pourvoir à son remplacement durant sa période d'indisponibilité.

Le remplaçant sera choisi avec l'accord exprès des cocontractants et un contrat sera établi conformément aux dispositions des articles R.4312-83 du code de la santé publique.

Pendant toute la durée de son indisponibilité temporaire, l'infirmier concerné demeure redevable de sa participation aux charges communes fixée à l'article 6.

Toutefois, si l'un des autres cocontractants est en mesure d'assurer seul le fonctionnement normal du cabinet, de telle sorte que le recours à un infirmier remplaçant n'est pas nécessaire, il facturera les actes réellement effectués.

## Commentaire :

Il est préconisé que le contrat mentionne les modalités de recueil de l'accord des parties co-contractantes dans le choix d'un infirmier remplaçant, dans l'hypothèse où le recours à un remplacement serait rendu obligatoire en raison de l'indisponibilité temporaire et ponctuelle d'une ou plusieurs des parties (sur ce point, voir les commentaires relatifs au modèle de contrat de remplacement).

Le modèle de contrat proposé envisage l'accord exprès de l'ensemble des parties cocontractantes, ce qui permet d'éviter tout litige dans le choix du remplaçant. Toutefois, les parties pourront prévoir d'autres modalités de fonctionnement adaptées à des situations spécifiques (par exemple : voix consultative pour les professionnels ayant intégré l'exercice en commun depuis moins d'un an, validation du choix du remplaçant à la majorité qualifiée des 2/3 des infirmiers cocontractants, etc...).

Le modèle de contrat proposé offre la possibilité que le remplacement soit assuré par le ou les associé(s) sans recourir à un remplaçant extérieur. Dans ce cas, si une application stricte du Code de la santé publique exigerait la conclusion d'un contrat de remplacement, on peut considérer comme un privilège de l'exercice en commun d'exonérer les parties de cette signature.

Volontairement, le modèle de contrat d'exercice en commun proposé ne régit pas la situation de la réduction d'activité par une ou plusieurs des parties, venant potentiellement bouleverser l'équilibre économique du contrat, et sans pour autant que cette situation ne donne lieu à la désignation d'un remplaçant (les conditions du remplacement ne seraient pas remplies dans une telle situation puisqu'il suppose l'indisponibilité temporaire du professionnel concerné).

Si les parties le souhaitent, il peut tout à fait être prévu au sein du contrat des dispositions spécifiques sur ce point. Notamment une clause relative à la réduction d'activité pourrait être rédigée de la manière suivante :

*« Si l'un des cocontractants entendait ou se voyait dans l'obligation de réduire notablement et de manière définitive son activité, et si les autres infirmiers cocontractants acceptent la surcharge de travail, les parties apporteront d'un commun accord, par voie d'avenant, toutes modifications au présent contrat qui apparaîtront nécessaires afin d'y faire état de cette situation.*

*Notamment, en cas de réduction d'activité d'un infirmier co-contractant ayant entraîné, pendant une durée de ... (par exemple 2) mois consécutifs, une baisse de plus de ... (par exemple 10) % des honoraires perçus par celui-ci au regard de la moyenne des honoraires perçus par lui sur les trois derniers mois préalablement à leur mise en commun, les parties pourront procéder à la réévaluation des modalités de répartition fixées à l'article 7 ».*

*« A défaut, les infirmiers cocontractants pourront envisager, à l'unanimité, l'adhésion d'un nouvel infirmier au contrat d'exercice en commun. »*

Toutefois, si l'un des autres cocontractants est en mesure d'assurer seul le fonctionnement normal du cabinet, de telle sorte que le recours à un infirmier remplaçant n'est pas nécessaire, il facturera les actes réellement effectués

## Article 9 – ADHESION, RETRAIT ET EXCLUSION

Le présent contrat est conclu pour la durée fixée à l'article 2. En cas de prolongement temporaire de l'indisponibilité de l'infirmier remplacé, le contrat pourra être prolongé pour une durée équivalente qui devra faire l'objet d'un avenant daté et signé par les parties, au plus tard au jour du terme du présent contrat.

### **Article 9.1. Adhésion (*facultatif*)**

Les associés peuvent, à l'unanimité, accepter qu'un nouvel infirmier adhère au présent contrat d'exercice en commun.

Cette adhésion pourra donner lieu, selon les cas, à l'acquisition par le nouvel infirmier d'une part de la patientèle d'un ou plusieurs des cocontractants, ou à un apport de patientèle par celui-ci.

L'adhésion d'un nouvel infirmier entraîne la rédaction d'un avenant, qui fixera notamment les conditions selon lesquels le nouvel infirmier répondra d'une parties des dépenses communes visées à l'article 6 du présent contrat, à l'exception des dépenses découlant de l'exercice en commun antérieurement à son adhésion.

Cet avenant devra être transmis au Conseil (inter)départemental.

### Commentaire :

Cette disposition est facultative, mais il apparaît utile de la prévoir dans le contrat d'exercice en commun avec partage de frais afin de régir l'éventuelle évolution de l'activité des infirmiers cocontractants.

Dans l'hypothèse d'une augmentation d'activité d'un ou plusieurs infirmiers qui exercent en commun, il pourrait ainsi être prévu que le nouvel infirmier intègre l'exercice en commun par l'« acquisition » d'une part de patientèle du ou des infirmiers concernés.

Plus qu'un acte de cession, il conviendra davantage de formaliser cette « acquisition » par un « contrat de présentation de patientèle », eu égard au principe du libre choix de son professionnel de santé par le patient (cf. les commentaires ci-dessous en matière de cession de patientèle).

Dans l'hypothèse inverse, c'est-à-dire lorsqu'un ou plusieurs voire l'ensemble des infirmiers cocontractants se trouverai(en)t face à une réduction d'activité et choisirai(en)t d'intégrer un nouvel infirmier au sein de l'exercice en commun, l'« apport de patientèle » devra également être formalisé dans le cadre d'un contrat de présentation de patientèle conclu avec chacun des infirmiers concernés.

### **Article 9.2. Retrait**

Chaque infirmier aura la faculté de se retirer du présent contrat, en prévenant ses cocontractants 6 mois au moins à l'avance, par lettre recommandée avec accusé de réception.

L'infirmier qui envisage de se retirer restera tenu de participer aux dépenses communes visées à l'article 6 du présent contrat, selon les modalités fixées à l'article 7, pendant toute la durée de son préavis.

Le retrait de l'un des infirmiers cocontractants donne lieu à la rédaction d'un avenant.

### Commentaire :

**Le délai de 6 mois proposé relève de la liberté contractuelle, et peut utilement être modifié par les parties qui souhaiteraient prévoir un délai de préavis plus court ou, au contraire, plus long.**

### **Article 9.3. Exclusion**

L'exclusion n'est possible que dès lors qu'il y a plus de deux cocontractants.

Une partie peut être exclue du présent contrat en cas de :

- Manquement aux obligations contractuelles,
- Manquement aux règles déontologiques
- Manquement à la convention nationale des infirmiers et ses avenants
- Absences injustifiées mettant en cause de manière grave la continuité des soins

L'exclusion ne pourra être prononcée par l'ensemble des infirmiers cocontractants, à l'exception de celui dont l'exclusion est envisagée, qu'après mise en demeure adressée par lettre recommandée de mettre fin dans un délai de ... jours aux manquements constatés.

La notification de l'exclusion sera notifiée par pli recommandé avec accusé de réception.

Afin de ne pas nuire à la continuité des soins, un délai de ... jours sera observé depuis la notification de l'exclusion jusqu'à son application.

L'infirmier exclu restera tenu de participer aux dépenses communes visées à l'article 6 du présent contrat, selon les modalités fixées à l'article 7, jusqu'à son départ effectif.

L'exclusion d'un infirmier cocontractant donne lieu à la rédaction d'un avenant qui devra être transmis au Conseil (inter)départemental.

Toute mesure pénale ou disciplinaire frappant l'une des parties d'une interdiction d'exercer la profession totale ou partielle, égale ou supérieure à six mois, entraînera de plein droit la résiliation du contrat si l'exercice en commun avec partage de frais n'intéresse que deux praticiens. Si le contrat intéresse plus de deux praticiens, il se poursuivra et l'exclusion du praticien frappé de l'interdiction sera prononcée.

Commentaire :

Selon l'usage, un délai de 15 jours est généralement fixé pour qu'il soit mis fin aux manquements constatés.

Quant au délai de préavis, il varie en pratique de 15 jours à un mois. Cela relève de la liberté contractuelle.

Rappelons que les infirmiers sont tenus de veiller à respecter une bonne confraternité dans leur rapport entre eux. Dans le cadre de leurs relations contractuelles, entre infirmiers libéraux indépendants et autonomes, il convient qu'ils recherchent systématiquement la conciliation avant tout.

**Article 10 - SORT DE LA PATIENTELE EN CAS DE DEPART D'UN COCONTRACTANT**

Celui des infirmiers cocontractants qui cesserait d'exercer dans le cadre du présent contrat conformément aux dispositions de l'article précédent peut, s'il le souhaite, présenter sa patientèle à un successeur.

**Facultatif :**

L'infirmier qui entend céder sa patientèle s'engage à faire bénéficier ses cocontractants d'un droit de présentation préférentielle de ladite patientèle.

Si les parties s'entendent, elles rédigeront un contrat de cession de patientèle.

Si les parties ne s'accordent pas, le cédant devra présenter aux infirmiers cocontractants un successeur désireux d'exercer dans les termes du présent contrat.

En cas de refus de ce successeur de la part des infirmiers cocontractants, ceux-ci seront tenus d'accepter le second successeur présenté par le cédant ou de proposer eux-mêmes un successeur dans les mêmes conditions financières que celles convenues entre l'infirmier se retirant et le dernier cessionnaire proposé par lui.

Commentaire :

Si cette clause reste facultative, elle s'inscrit néanmoins en cohérence avec les objectifs poursuivis par la loi n°2005-882 du 2 août 2005, qui tend à permettre au collaborateur libéral de se réinstaller à l'issue de la période de collaboration.

Elle résulte également du devoir de bonne confraternité et de l'obligation de continuité des soins des patients.

**Article 11 - SORT DE LA PATIENTELE EN CAS DE DECES D'UN COCONTRACTANT**

Le décès d'un infirmier cocontractant n'entraîne pas la résiliation de plein droit du contrat d'exercice en commun sauf lorsqu'il n'a été conclu qu'entre deux parties cocontractantes.

Les héritiers de l'infirmier décédé n'ont droit qu'à la valeur des droits de la patientèle estimée au jour du décès. Ils doivent proposer prioritairement la cession de la patientèle du défunt à l'associé/aux associés survivant(s) qui, s'il(s) l'accepte(nt), s'engage(nt) à l'acquérir et à en verser le prix dans les ... mois du décès.

Lorsque l'associé/les associés refusent d'acquérir la patientèle du défunt, il lui/leur appartient de proposer aux héritiers un cessionnaire proposant les mêmes conditions de cession, notamment financières.

A défaut, les héritiers seront libres de céder la patientèle du défunt à une tierce personne remplissant les conditions légales et réglementaires pour exercer la profession d'infirmier.

### Commentaire :

La cession de patientèle après décès (ainsi que la cession de patientèle entre vifs) doit faire l'objet d'un acte de cession sous seing privé (éventuellement un acte authentique) qui doit être consenti à un cessionnaire remplissant les conditions pour exercer la profession de d'infirmier.

Il ressort d'un arrêt rendu par la Cour de cassation le 7 novembre 2000, en matière de clientèle médicale, que « si la cession de la clientèle médicale, à l'occasion de la constitution ou de la cession d'un fonds libéral d'exercice de la profession, n'est pas illicite, c'est à la condition que soit sauvegardée la liberté de choix du patient (...) ».

Cet acte doit être transmis un mois après sa signature au Conseil (inter)départemental de l'Ordre des infirmiers, conformément aux articles L. 4113-9 du CSP.

L'évaluation de la valeur de la patientèle du défunt est libre, et pourra notamment tenir compte de la moyenne annuelle des honoraires facturés par le défunt sur les trois dernières années, de l'ancienneté professionnelle du défunt, de l'implantation géographique du cabinet, de l'état de la concurrence ...

Afin de préserver les intérêts des héritiers, cet article prévoit l'obligation des associés de proposer un cessionnaire. En effet, lorsqu'un décès survient après une période d'absence pour maladie, les associés peuvent s'être organisés pour assurer le remplacement de l'associé indisponible si bien qu'ils pourront avoir tendance à considérer comme leur, la patientèle du défunt. C'est ce que ces stipulations tendent à éviter.

## Article 12 – FIN DU CONTRAT

### Dans l'hypothèse d'un contrat à durée déterminée :

Le présent contrat prend fin à tout moment d'un commun accord entre l'ensemble des parties. Un document cosigné par les parties en prend acte.

Le présent contrat prend fin au terme prévu à l'article 2 en l'absence de reconduction expresse par l'ensemble des parties.

En cas de faute grave dans l'exécution du présent contrat, il peut y être mis fin, par l'une ou l'autre des parties, par lettre recommandée avec accusé réception, sans préavis OU moyennant un préavis de.....jours. Ce courrier devra comporter les motifs de la rupture.

Il peut également être mis fin au présent contrat par lettre recommandée avec accusé réception, sans préavis OU moyennant un préavis de ... jours, en cas de déconventionnement d'une durée égale ou supérieure à 3 mois ou en cas de sanction disciplinaire définitive de l'une ou de l'autre des parties lui interdisant d'exercer pendant une période égale ou supérieure à trois mois.

### OU

### Dans l'hypothèse d'un contrat à durée indéterminée :

Le présent contrat prend fin à tout moment d'un commun accord entre les parties. Un document cosigné par les parties en prend acte.

Il peut être mis fin au contrat par l'une des parties par lettre recommandée avec accusé réception à tout moment moyennant respect d'un préavis fixé à ... mois.

En cas de faute grave dans l'exécution du présent contrat, il peut y être mis fin, par l'une ou l'autre des parties, par lettre recommandée avec accusé réception, sans préavis OU moyennant un préavis de ... jours. Ce courrier devra comporter les motifs de la rupture.

Il peut également être mis fin au présent contrat par lettre recommandée avec accusé réception, sans préavis OU moyennant un préavis de ... jours, en cas de déconventionnement d'une durée égale ou supérieure à trois mois ou en cas de sanction disciplinaire définitive de l'une ou de l'autre des parties lui interdisant d'exercer pendant une période égale ou supérieure à 3 mois.

### EN TOUT ETAT DE CAUSE :

Il prend fin de plein droit dans l'hypothèse où le retrait d'un ou plusieurs parties cocontractantes conduit à ce qu'il n'y ait plus qu'un seul infirmier partie au contrat.

### Commentaire :

Il est recommandé d'accorder la plus grande attention à la rédaction de cette clause, dont le contenu varie selon que le contrat a été conclu à durée déterminée ou indéterminée, et notamment concernant les modalités de notification de la rupture qui devra s'effectuer par lettre recommandée avec accusé réception. La détermination des délais de préavis relève de la liberté contractuelle.

Il est tout à fait possible de prévoir dans le contrat que la durée du préavis soit progressive en fonction de l'ancienneté de la collaboration libérale.

Tous ces délais de préavis peuvent être modifiés librement par consentement des parties, moyennant la conclusion d'un avenant au contrat de collaboration libérale. On rencontre le plus souvent dans les contrats les durées suivantes :

- 8 jours en cas de faute grave
- 2 ou 3 mois pour le délai normal de préavis

Par ailleurs, les parties peuvent s'accorder, au moment de la rupture du contrat d'exercice en commun à durée indéterminée, dans un document cosigné, d'une réduction du délai de préavis.

En tout état de cause, dans l'hypothèse d'un contrat à durée indéterminée pouvant être résilié par une partie moyennant le respect d'un certain délai de préavis, la durée du délai de préavis prévue lorsque la résiliation interviendra en cas de faute grave sera plus courte.

### Article 13 – NON-CONCURRENCE ET LOYAUTE

En cas de départ d'un cocontractant entraînant la cession de sa patientèle, celui-ci s'oblige, sauf accord écrit de ses cocontractants, à ne pas s'installer en tant qu'infirmier diplômé d'Etat exerçant libéral y compris à titre bénévole :

Pendant une période de ..... dans une zone géographique où il puisse entrer en concurrence avec les infirmiers cocontractants.

Cette zone est fixée d'un commun accord à un rayon de....kms/ ou couvre les communes de ...

Dans l'hypothèse où le cocontractant n'aurait pas cédé sa patientèle, il conserve sa liberté d'installation et peut notamment continuer à exercer sa profession auprès de sa patientèle propre.

Toutefois, il s'interdit de tout acte de concurrence déloyale, de démarchage et de détournement de patientèle des infirmiers cocontractants conformément à l'article R.4312-82 du Code de la santé publique.

Dans le respect du principe du libre choix du professionnel de santé par le patient, l'infirmier s'engage à informer ses anciens cocontractants de toute sollicitation de la part d'un patient de ce derniers intervenant dans un délai de.....

### Commentaire :

Conformément à une jurisprudence constante, la clause de non-concurrence (clause de non réinstallation) doit être limitée dans le temps et dans l'espace.

Le contrat d'exercice en commun, en cas de retrait ou d'exclusion ayant entraîné une cession de patientèle, pourra donc prévoir la durée de la non-réinstallation, et la zone géographique au sein de laquelle l'infirmier ne pourra pas se réinstaller pendant la durée convenue.

Si le principe de la liberté contractuelle est applicable en l'espèce, il convient toutefois de garder à l'esprit que les modalités de cette non-réinstallation doivent être proportionnées et raisonnables en fonction de la situation spécifique des infirmiers concernés. A défaut, un juge pourrait considérer qu'elle est excessive et en écarter l'application.

Dans l'hypothèse où le retrait ou l'exclusion d'une partie cocontractante n'aurait pas été accompagnée d'une cession de patientèle, le modèle de contrat ne prévoit pas de clause de non - concurrence, mais l'infirmier partant / exclu n'en demeure pas moins tenu à une interdiction de concurrence déloyale, de démarchage et de détournement de patientèle, conformément à l'article R. 4312-82 du CSP aux termes duquel « Tous procédés de concurrence déloyale et notamment tout détournement de clientèle sont interdits à l'infirmier ou à l'infirmière ».

Suite commentaire :

A défaut de pouvoir interdire à l'infirmier qui a choisi de se retirer ou qui a été exclu d'apporter des soins auprès de la patientèle des infirmiers continuant à exercer en commun, eu égard au principe de liberté de choix de son professionnel de santé par le patient, le contrat pourra à tout le moins prévoir une clause selon laquelle, pendant une durée déterminée (par exemple deux ans), l'infirmier concerné s'engage à informer ses anciens cocontractants de toute sollicitation par la patientèle de ces derniers.

**Article 14 – RESOLUTION DES DIFFERENDS DECOULANT DU PRESENT CONTRAT**

En cas de difficultés soulevées concernant la validité, l'exécution, l'interprétation ou la résolution du présent contrat, les parties s'engagent préalablement à toute action contentieuse, à soumettre leur différend à une tentative de conciliation confiée au besoin au conseil (inter)départemental de l'ordre des infirmiers conformément à l'article R. 4312-25 alinéa 4 du code de la santé publique.

**Article 15 – TRANSMISSION A L'ORDRE**

Conformément aux dispositions de l'article L.4113-9 du code de la santé publique, ce contrat est communiqué par chacune des parties au Conseil (inter)départemental de l'Ordre des infirmiers du Tableau duquel elle est inscrite dans un délai d'un mois à compter de sa signature.

Les parties affirment sur l'honneur n'avoir passé aucune contre-lettre ou avenant relatif au présent contrat qui ne soit soumis au Conseil (inter)départemental de l'Ordre des infirmiers compétent.

Commentaire :

Au-delà de l'obligation de communication « a posteriori » du contrat au Conseil (inter)départemental de l'Ordre des infirmiers compétent, par application des articles L. 4113-9 du CSP, l'Ordre, dans sa mission spécifique conférée par la loi peut donner un avis « a priori » sur tout projet de contrat que peuvent lui transmettre l'un et/ou l'autre des cocontractants.

Fait en ..... exemplaires originaux, dont un pour chacune des parties et un pour communication au Conseil (inter)départemental de l'Ordre des infirmiers

à .....

Le .....

M. /Mme .....

M. /Mme .....

M./Mme.....

Signatures (précédées de la mention « *Lu et approuvé* »)